

TANTÁRGYI LEÍRÁS

A tantárgy neve magyar nyelven:	HR technológiai alapok
A tantárgy neve angol nyelven:	HR Technology Foundations
A tantárgy kreditértéke:	3
A tantárgy elektronikus tanulmányi rendszer kódja:	BN-HRTEAL-03-EA
A tantárgy besorolása:	kötelező
Az oktatás nyelve (ha az nem magyar):	magyar
A tantárgy gondozásáért felelős szervezeti egység:	Menedzsment Intézet
A tanóra típusa és óraszám:	Előadás, heti óraszám: 2, féléves óraszám: 0
Munkarend (nappali / levelező):	Nappali
A tantárgy meghirdetésének féléve:	2022/2023 1. félév
Előtanulmányi feltételek:	-

A TANTÁRGY CÉLJA, TANULÁSI EREDMÉYNEK:

A tantárgy célja, hogy hallgatók megismerjék a digitalizáció elveit, feladatait, kihívásait, valamint képesek legyenek egy szervezetben folyamatokat azonosítani, üzleti célokhoz kötni, specifikálni és digitális megoldást bevezetni.

Fejlesztendő kompetenciák:

Stratégiai üzleti célok megértése, stratégiai HR, együttműködés az üzleti döntéshozókkal, az IT-val és az üzleti területekkel

ROI

Üzleti elemzés

Projekt menedzsment

Üzleti folyamatok és azok informatikai leképezései

Információbiztonság

Változásmenedzsment

A TANTÁRGY TARTALMÁNAK RÖVID LEÍRÁSA:

A hallgató megismerkedik HR digitalizációs funkciókon túlmutató humán folyamatok digitalizációs igényeivel. Megérti a vállalat stratégiai céljait, valamint az érintettek csapat és egyéni motivációit. Képes azonosítani a valós üzleti igényeket, ezeket képes felmérni és informatikai megoldás specifikációjává konvertálni. Ismeri az informatikai és információbiztonsági követelményeket, kompetens módon képes kommunikálni az IT érintettekkel. Megismeri a digitalizációs projekt menedzsment kereteit, valamint a szükséges változás menedzsment feladatokat.

A HALLGATÓ FELADATAI, TERVEZETT TANULÁSI TEVÉKENYSÉGEI:

A hallgató feladata, hogy részt-vegyen az előadásokon. A hallgató további feladata, hogy aktívan részt vegyen az elmondottak elemzésében, a példák és esettanulmányok elemzésében. A tantárgyi tematika elsajátítása szükséges a Digitális HRM támogató rendszerek és HR analitika kurzusok sikeres teljesítéséhez.

HR és HR területeken túlmutató folyamatok felmérése. Online tartalmak megismerése.

Tudás rögzítése, elmélyítése. Mások munkájának konstruktív, érdemi értékelése.

A TÁRGY ÉRTÉKELÉSE:

Órai munka, aktivitás, beadandó.

Megajánlott jegy adható: Nem.

KÖTELEZŐ IRODALOM:

- Diez, Fermin,; *Fundamentals of HR analytics : a manual on becoming HR analytical.* , 2019,202