

## TANTÁRGYI LEÍRÁS

A tantárgy neve magyar nyelven:	Változás és válságmenedzsment
A tantárgy neve angol nyelven:	Change and Crisis Management
A tantárgy kreditértéke:	3
A tantárgy elektronikus tanulmányi rendszer kódja:	ML-VALSMN-03-EA
A tantárgy besorolása:	szabadon választható
Az oktatás nyelve (ha az nem magyar):	magyar
A tantárgy gondozásáért felelős szervezeti egység:	Menedzsment Intézet
A tanóra típusa és óraszám:	Előadás, heti óraszám: 0, féléves óraszám: 10
Munkarend (nappali / levelező):	Levelező
A tantárgy meghirdetésének féléve:	2022/2023 1. félév
Előtanulmányi feltételek:	-

### A TANTÁRGY CÉLJA, TANULÁSI EREDMÉYNEK:

A tárgy célja, hogy bevezesse a hallgatókat a változásmenedzsment témakörébe. Megismerjék a változások természetét, mind egyéni, mind csoport, mind szervezeti szinten. Megismerkednek átfogóan a dinamikus megközelítésekkel, amelyek megragadni próbálják ezen igen komplex témát. Ezek után a szervezeti relevanciáját beszéljük át a résztvevőkkel és külön kitérünk a kritikus helyzetekre, mint például a krízishelyzetekre szervezeti helyzetben, amelyek biztosan egyéni kritikus helyzeteket is okoznak.

### A TANTÁRGY TARTALMÁNAK RÖVID LEÍRÁSA:

- Mi az, hogy szervezet?
- egyén - csoport - szervezet
- változási megközelítések
- ellenállás
- változási projektek működése
- krízis és krízisintervenciók

### A HALLGATÓ FELADATAI, TERVEZETT TANULÁSI TEVÉKENYSÉGEI:

Eloolvasni a slidesort és a hozzá ajánlott szakirodalmat.

Jelen lenni az órán és kérdezni, sajátélményt hozzá csatolni az órán elhangzottakhoz.

### A TÁRGY ÉRTÉKELÉSE:

A tárgyat ebben az évben a következő képen lehet teljesíteni.

A teljesítés házidolgozat jellegű.

A leadott (leadandó) anyag kellően tág teret ad mindenki számára a gondolkodásra. Mindenki a saját szervezeti tapasztalatait kezdje el vizsgálni.

Gazdaságpszichológia, Szervezetpszichológia, Emberi erőforrás gazdálkodás, fejlesztés, értékelés, stb...

Vezetői kommunikáció, motiválás, stb...

Szervezetfejlesztés beavatkozások, diagnózis, stb...

bármilyen ami az órán mint témakör előkerült.

Gondolja végig és elemezze a saját élményeit, tapasztalatait, valamint

absztrahálja/szerkessze azokat rövid kis epizódokba (történetekbe).

Az "Epizódok" felépítése a következő legyen:

1. Mit kell tudni a körülményekről?
2. Mi volt a kihívás? (Challenge)
3. Mi volt a célod, amit el akartál érni? (Aim)
4. Mi volt a megoldásod? (Solution)
5. Mi volt a hatása? (Effect)
6. Mi a tanulság ebből az egészből?

nem kell pozitív sztorinak lenni, akár arról is szólhat hogyan szúrtad el, mert nem figyeltél valamire, OD, Gazdaságpszichológia, HR releváns témára.

10, azaz (tíz) darab sztorit kell leírni. Egyenként egyik sem több 1 oldalnál a fenti kérdések mentén. A teljesítést az órán megbeszélt időpontig kell megvalósítani.

Excel formátumban kérném feltölteni ide az eseteket.

Megajánlott jegy adható: Igen.

#### **KÖTELEZŐ IRODALOM:**

- *Menedzsment-tanácsadási kézikönyv.* Akadémiai Kiadó, 2010
- Klein Sándor: *Vezetés- és szervezetpszichológia.* Edge 2000 Kft., cop. 2021
- Klein Sándor: *Vezetés- és szervezetpszichológia.* Edge 2000 Kft., cop. 2021
- Watzlawick, Paul: *Változás : a problémák keletkezésének és megoldásának elvei.* Animula, [2008]